



Съфинансирано от
Европейския съюз

ПРОЕКТ BG05SFPR002-1.004-1847-C01
„НАСЪРЧАВАНЕ АДАПТИРАНЕТО КЪМ ПРОМЕНИТЕ НА
АКТИВЕН ЖИВОТ ЧРЕЗ ПОДОБРЯВАНЕ НА ЗДРАВОСЛОВНАТА
И БЕЗОПАСНА РАБОТНА СРЕДА В ОБЕКТИТЕ НА
„ПЕНКОМЕРС“ ООД“

Финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027,
процедура чрез подбор на проектни предложения с един краен срок за кандидатстване
BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“,
с бенефициент „ПЕНКОМЕРС“ ООД, ЕИК 103952999



Съфинансирано от
Европейския съюз

Обща информация

- ▶ Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027
- ▶ Процедура: BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“
- ▶ Договор за безвъзмездна финансова помощ: BG05SFPR002-1.004-1847-C01
- ▶ Наименование на проектно предложение: „Насърчаване адаптирането към промените на активен живот чрез подобряване на здравословната и безопасна работна среда в обектите на „Пенкомерс“ ООД“
- ▶ Обща стойност: 189 301.21 лв., съфинансирани от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд плюс
- ▶ Начало: 06.01.2025 г.
- ▶ Край: 06.07.2026 г.

Място на извършване на инвестицията

- ▶ гр. Варна, Област Варна, р-н Владислав Варненчик, ул. „Перперикон“ № 8
- ▶ гр. Варна, Област Варна, Западна промишлена зона, ул. „Уста Кольо Фичето“ № 10



Съфинансирано от
Европейския съюз

Основни цели

- ▶ Предоставяне на помощ на предприятията за посрещане на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа
- ▶ Подобряване на здравословната и безопасна работна среда в предприятията, което е ключов елемент за постигането на устойчиви условия на труд за всички работници
- ▶ Намаляване на рисковете за здравето на работното място и подобряване на стандартите за здравословни и безопасни условия на труд

Целева група

Целевата група по проекта включва 15 служители, разделени в две категории:

- ▶ **Административен персонал (7 служители)** - „Управител“ (2 управители), „Главен счетоводител“ (1 служител), „Отчетник счетоводство“ (3 служители) и „Технически секретар“ (1 служител)
- ▶ **Работници в база (8 служители)** - „Работник рециклиране на отпадъци“



Съфинансирано от
Европейския съюз

Специфични цели

- ▶ Разработване и прилагане на „зелени“ модели на организация на труд съобразно спецификата на конкретните работни места в предприятията. Изготвяне на „зелени“ карти за организация на работни процеси на конкретните работни места. Обучение на лицата от целевата група насочено към внедряване на „зелени“ модели на организация на труд
- ▶ Осигуряване на превенция и профилактика на „бърнаут“ на работното място и „ефекти от COVID пандемията върху менталното здраве“ - психологическа подкрепа
- ▶ Закупуване на лични предпазни средства (ЛПС) и специално работно облекло: зимни и летни работни обувки, зимен и летен комплект работно облекло, защитни ръкавици, защитни очила
- ▶ Осигуряване на колективни предпазни средства, вкл. модернизация и/или реконструкция, и/или обезопасяване на съществуващи обекти, технологични процеси, машини и съоръжения, свързани с подобряване условията на труд: закупуване на ергономични бюра, ергономични офис столове и диелектрични килимчета; подмяна на климатици и осветление; изграждане на пожароизвестителна система и мълниезащита
- ▶ Осигуряване на социални придобивки за работещите, вкл. ремонт и оборудване на места за отдых, рехабилитация, спорт, хранене и почивка в предприятията и др.: закупуване на оборудвани фургони за отдых, хранене и преобличане; оборудване на помещение за спорт



Съфинансирано от
Европейския съюз

Очакван резултат

- ▶ Подобряване на условията на труд на служителите
- ▶ Осигуряване на социални придобивки за работещите
- ▶ Намаляване на стреса на работното място, свързан с ежедневно изпълнение на задълженията
- ▶ Въвеждане на нови модели на организация на труд, спомагайки за прехода към зелена икономика

Изпълнение на проекта

Дейностите по проекта се изпълняват чрез външно възлагане с предмет „доставки или услуги“ или „строителство“. Изпълнителите са обект на избор по реда на Глава четвърта от ЗУСЕФСУ (при спазване изискванията на акта по чл. 54 от ЗУСЕФСУ).

При изпълнение на проекта се съблюдава ненарушаването на принципите, посочени в чл. 2, ал. 1 и чл. 29, ал. 1 от ЗУСЕФСУ - свободна и лоялна конкуренция, равнопоставеност и недопускане на дискриминация, публичност и прозрачност, спазване на основните права, устойчиво развитие, опазване на околната среда. Определянето на изпълнител се осъществява при спазване на изискванията за ефективност, ефикасност и икономичност при разходването на средствата.



Съфинансирано от
Европейския съюз

ПРОЕКТ BG05SFPR002-1.004-1847-C01
„НАСЪРЧАВАНЕ АДАПТИРАНЕТО КЪМ ПРОМЕНИТЕ НА
АКТИВЕН ЖИВОТ ЧРЕЗ ПОДОБРЯВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВНАТА
И БЕЗОПАСНА РАБОТНА СРЕДА В ОБЕКТИТЕ НА
„ПЕНКОМЕРС“ ООД“

Финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027,
процедура чрез подбор на проектни предложения с един краен срок за кандидатстване
BG05SFPR002-1.004 „Адаптирана работна среда“,
с бенефициент „ПЕНКОМЕРС“ ООД, ЕИК 103952999